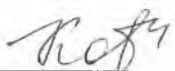


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
"МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА
ГЕОРГИЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА" (МКУК "МЦБС ГМО")**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

 И.В.Ковалева

09 января 2025 год

УТВЕРЖДЕНО
Директор МКУК «МЦБС ГМО»

Т.Г.Козловская
09 января 2025 год

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

Ст.Незлобная
2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ
КАЗЁННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ
"МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА
ГЕОРГИЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА" (МКУК "МЦБС ГМО")

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЁННОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ "МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА ГЕОРГИЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА" (далее - МКУК "МЦБС ГМО") разработано во исполнение требований статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении положения о системе управления охраной труда. Национальным стандартом ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию». Межгосударственным стандартом ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007». Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - СУ ОТ) обеспечивает соблюдение в МКУК «МЦБС ГМО» государственных нормативных требований охраны труда, а также требования охраны труда, установленных правилами и инструкциями по охране труда и содержит следующие разделы:

- политика работодателя в области охраны труда;
- цели работодателя в области охраны труда;
- обеспечение функционирования СУ ОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);
- процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:
 - положение о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в МКУК «МЦБС ГМО» (Приложение № 1);
 - положение об организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников МКУК «МЦБС ГМО» (Приложение № 2);
 - положение о планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МКУК «МЦБС ГМО» (Приложение № 3);
 - положение о комиссии по охране труда МКУК «МЦБС ГМО» (Приложение № 4);

- положение об организации расследования и учета несчастных случаев в МКУК «МЦБС ГМО».
 - положение о порядке проведения инструктажей по охране труда в МКУК «МЦБС ГМО»;
2. МКУК «МЦБС ГМО» представляет собой единство:
- организационных структур управления учреждения с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
 - локальных нормативных актов, обеспечивающих функционирование СУ ОТ МБУК НЦБС, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
 - устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации МКУК «МЦБС ГМО».
3. Требования обязательны для всех работников, работающих в Учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях Учреждения.

II. Политика работодателя в области охраны труда

4. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
5. Политика по ОТ обеспечивает:
- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - в) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ МКУК «МЦБС ГМО»;
 - г) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.
6. Работодатель обязуется:
- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
 - предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
 - обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Трудовым Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
 - вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом;
 - предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
 - знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

7. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в МКУК «МЦБС ГМО» обязанности ответственного по охране труда (далее - СОТ) возлагаются на работников учреждения, назначенных приказом руководителя учреждения.

8. Ответственные подчиняются непосредственно руководителю учреждения и руководствуется в своей деятельности государственными нормативными требованиями и локальными нормативными актами в области охраны труда.

9. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодателем проведена специальная оценка условий труда и оформлена экспертной организацией в виде отчета, результаты специальной оценки условий труда применяются для:

разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда;

- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителей.

III. Цели работодателя в области охраны труда

10. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МБУК «МЦБС ГМО».
11. Организация работ по охране труда у работодателя, выполнение его обязанностей возлагается непосредственно на руководителей учреждений и работников, выполняющих обязанности по охране труда, назначенного руководителем.
12. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя.
13. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

IV. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

14. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):
 - а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников (в должностных обязанностях);
 - б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
 - в) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев.
 - г) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
 - д) порядок расследования и учета несчастных случаев в МКУК «МЦБС ГМО»;
 - е) порядок организации об организации медосмотров в МКУК «МЦБС ГМО».
15. В ходе МБУК «МЦБС ГМО» процедуры подготовки работников по охране труда работодатель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

V. Определение (идентификация) опасностей (рисков)

16. С целью организации процедуры МКУК «МЦБС ГМО» и проведения оценки условий труда работодатель, исходя из необходимости:
 - а) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
 - б) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.
17. На основании результатов специальной оценки условий труда работодатель издает приказ с указанием плана мероприятий по улучшению условий труда.
18. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель, исходя из специфики своей деятельности, Положением об организации медосмотров в МКУК «МЦБС ГМО»:
 - а) порядок осуществления как обязательных медицинских осмотров;
19. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их

рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работодатель, исходя из специфики своей деятельности, Приказом устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

20. Указанное в пункте 24 настоящего Положения информирование осуществляется в форме:

- а) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- г) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

21. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель в инструкциях по охране труда определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия иных факторов.

22. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

23. С целью организации процедуры обеспечения работников смывающими и обеззараживающими средствами работодатель устанавливает:

- а) порядок выявления потребности в обеспечении работников смывающими и обеззараживающими средствами;
- б) В целях выявления потребности в обеспечении работников смывающими и обеззараживающими средствами работодатель устанавливает нормы выдачи с указанием наименования, реквизитов и содержания типовых норм выдачи работникам смывающих и обеззараживающих средств, применение которых обязательно.

VI. Планирование мероприятий по реализации процедур

24. С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель, исходя из специфики своей деятельности, ежегодно утверждает план мероприятий по реализации процедур в области охраны труда в МКУК «МЦБС ГМО».

25. Профком ежегодно в срок до 1 декабря текущего года предоставляет План ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на следующий календарный год на утверждение работодателю.

26. Профком разрабатывает План на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н. В плане отражаются:

- а) результаты проведенного комиссией по охране труда или работодателем анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;
- б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

VII. Планирование улучшений функционирования СУОТ

27. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя;
- в) эффективность действий работодателя;
- г) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

VIII. Реагирование на несчастные случаи

28. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма при разработке инструкций по ОТ указываются потенциально возможные аварийные ситуации и порядок действий в случае их возникновения.

29. При установлении порядка действий при возникновении реагирования на аварии и ликвидации их последствий:

- а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- в) не возобновление работы в условиях аварии;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в МКУК «МЦБС ГМО» и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

30. Ответственные, назначенные приказом директора учреждения МКУК «МЦБС ГМО» при необходимости включает в ежегодный план тренировки работников в случае аварийной ситуации, осуществляет мероприятия по контролю действий работников, выявляет и при необходимости корректирует действия работников, в том числе внесением изменений в локальные нормативные акты.

31. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев работодатель утверждает Положение об организации расследования и учета несчастных случаев, устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев, а также оформления отчетных документов.

32. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

IX. Управление документами СУОТ МКУК «МЦБС ГМО»

33. С целью организации управления документами СУОТ работодатель приказом устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда в МКУК «МЦБС ГМО» для каждого учреждения МКУК «МЦБС ГМО», процессы обеспечения ОТ и контроля, необходимые связи между учреждениями.